

実施日：2022年9月22日（木）～9月30日（金）

実施方法：WEBにて回答（回答フォームはMicrosoft Formsを利用）

依頼数：66件、回答数：42件、回答率：63.6%

調査主体：キャリア支援課

備考：キャリア支援課が実施したアンケート（第1期、第2期の2回実施）について、第1期実施分を集計した。第1期は、本学の卒業生が在職している企業・2022年度インターンシップ実習先の企業を中心に実施した。

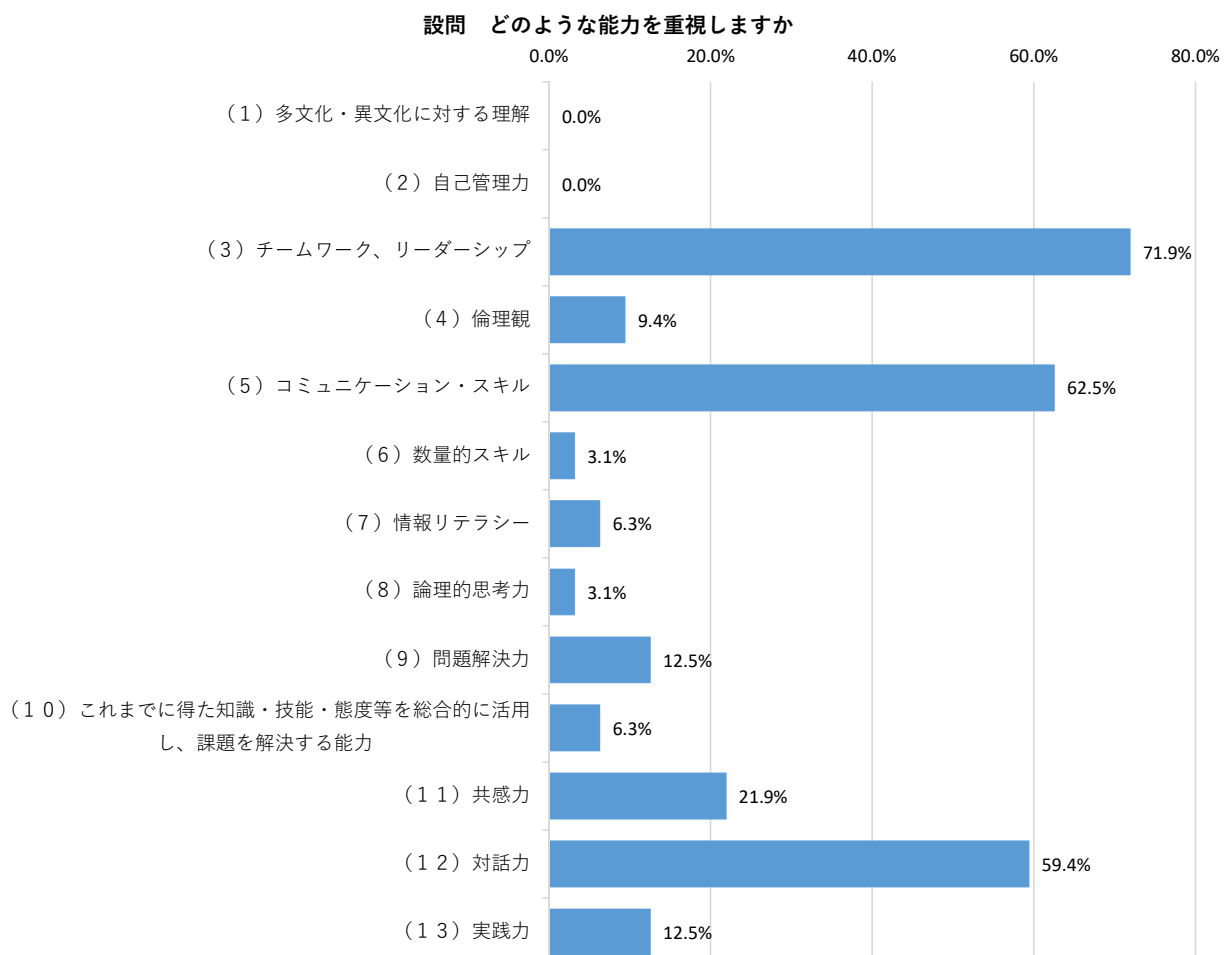
所見：採用に際して重視する能力として、「チームワーク、リーダーシップ」、「コミュニケーション・スキル」、「対話力」をあげる割合が高くなっており、例年と同様の結果であった。これらの能力について本学卒業生は「身につけている」との評価が得られた。他の能力も含め全体的に肯定的に評価されていたと判断される。ただ、採用に際して必ずしも重視されていないものの、「数量的スキル」や「論理的思考力」については、「あまり身につけていない」という評価もある程度みられた。カリキュラムの見直しを進めていく中で、これらの能力に対する評価においてどのような変化がみられるか注視していきたい。

回答があった42件の内、本学の卒業生が在職していると回答した33件について、以下の2つの設問の集計結果を掲載する。

設問 新卒者の採用に際して貴社では、どのような能力を重視しますか。特に重視する能力を以下の(1)～(13)の能力から3つまでお選びください。

項目	割合(※)
(1) 多文化・異文化に対する理解	0.0%
(2) 自己管理能力	0.0%
(3) チームワーク、リーダーシップ	71.9%
(4) 倫理観	9.4%
(5) コミュニケーション・スキル	62.5%
(6) 数量的スキル	3.1%
(7) 情報リテラシー	6.3%
(8) 論理的思考力	3.1%
(9) 問題解決力	12.5%
(10) これまでに得た知識・技能・態度等を総合的に活用し、課題を解決する能力	6.3%
(11) 共感力	21.9%
(12) 対話力	59.4%
(13) 実践力	12.5%
計	268.8%

(※) 4つ以上の選択のあった1件は集計から除いたため、32件の就職先において各項目を選択した割合を示している。



設問 本学の卒業生をご採用いただいた企業の方にお伺いします。本学の卒業生は、以下の能力が身についていると思われませんか。

項目	身についている	ある程度身についている	あまり身につけていない	全く身につけていない	総計
(1) 多文化・異文化に対する理解	18.2%	75.8%	6.1%	0.0%	100.0%
(2) 自己管理能力	27.3%	69.7%	3.0%	0.0%	100.0%
(3) チームワーク、リーダーシップ	43.8%	46.9%	9.4%	0.0%	100.0%
(4) 倫理観	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	100.0%
(5) コミュニケーション・スキル	37.5%	53.1%	9.4%	0.0%	100.0%
(6) 数量的スキル	12.5%	56.3%	31.3%	0.0%	100.0%
(7) 情報リテラシー	31.3%	65.6%	3.1%	0.0%	100.0%
(8) 論理的思考力	25.0%	59.4%	15.6%	0.0%	100.0%
(9) 問題解決力	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	100.0%
(10) これまでに得た知識・技能・態度等を総合的に活用し、課題を解決する能力	18.8%	71.9%	9.4%	0.0%	100.0%
(11) 共感力	56.3%	43.8%	0.0%	0.0%	100.0%
(12) 対話力	40.6%	56.3%	3.1%	0.0%	100.0%
(13) 実践力	28.1%	65.6%	6.3%	0.0%	100.0%

(注) (1)と(2)の無回答は0件、(3)～(13)の無回答は1件であった。割合は、無回答数を除いて算出した。

設問 本学の卒業生は、以下の能力が身についていると思われませんか

